

Energisa Day

2019

03 e 04 de setembro



Agenda do dia - 3 de setembro

Painel: “1 Ano após o leilão de privatizações”

- 12h30 - 12h55 Abertura (Ricardo Botelho) - Planejamento Estratégico

12h55 - 13h00 - Encerramento do almoço e deslocamento para o salão de apresentação

- 13h00 - 14h30 Principais *Cases* de Integração após aquisição da Ceron e Eletroacre

- 13h00 - 13h10 Estruturação do PMI na Energisa (Tatiana Feliciano)
- 13h10 - 13h25 Revisão Tarifária Extraordinária (Alexandre Nogueira)
- 13h25 - 13h35 Migração de Sistemas (Miura Scherer)
- 13h35 - 14h00 Gestão de Pessoas e Transformação Cultural (Daniele Salomão)
- 14h00 - 14h15 Gestão de Contingências (Fernanda Rocha)

14h15 - 14h25 Perguntas e Respostas

14h25 - 14h30 Deslocamento de parte do grupo para duas salas de bate-papo

Agenda do dia - 3 de setembro

Bate-papo com os Especialistas

Os participantes serão divididos em três grupos, que se revezarão, para conversas de 30 minutos:

14:30 - 15:00

15:00 - 15:30

15:30 - 16:00

- **Gestão de Pessoas e Transformação Cultural - Grupo 1**
Daniele Salomão e Ricardo Botelho
- **Desafios Operacionais e Gestão de Contingências - Grupo 2**
Gioreli Sousa, Fernanda Rocha e Maurício Botelho
- **Aspectos Regulatórios - Grupo 3**
Alexandre Nogueira e Bernardo Magalhães

• **Café de Encerramento**

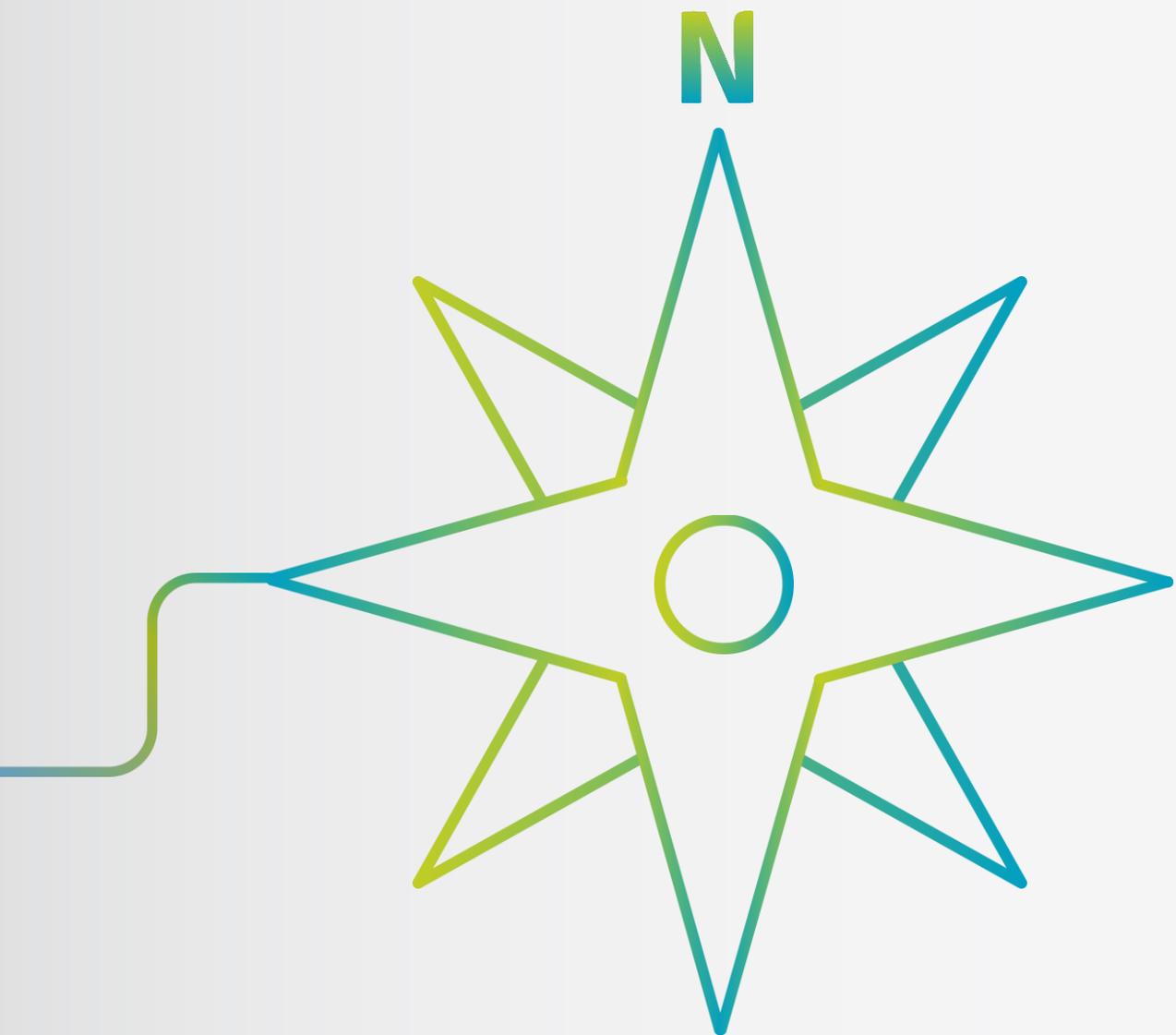
16:15 - 16:20 Considerações Finais

16:20 - 16:30 Movimentação dos analistas que irão para o aeroporto Galeão - Rio de Janeiro

16h30: Saída para o aeroporto (RJ - Porto Velho)

Energisa Day 2019

Ricardo Botelho



E o Direcionamento Estratégico na Energisa?





POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

A Energisa buscará uma estratégia que enfoca
**o crescimento, a inovação
e a diversificação.**

Experiência em turnarounds

Baixo custo de financiamento

Expertise na alocação de capital

Sinergias comerciais e operacionais

Energisa Day 2019

Post Merger Integration na Energisa
Tatiana Feliciano

PMI ENERGISA

PMI, Post-Merger Integration = estabelecimento de um processo temporário para a Integração pós aquisições.

Fases e objetivos...

Para garantir a captura de valor, o PMI aborda grandes FASES



Resumidamente...

NA PRIMEIRA FASE

- ➔ Estruturar PMI e Governança do Programa
- ➔ Desdobrar as premissas do M&A em objetivos/frentes para a integração

... NA SEGUNDA FASE

- ➔ Desdobrar o plano em medidas (carteira de projetos):
 - Entregas, Marcos, Custos, Sinergia

... E NA TERCEIRA FASE

- ➔ Conduzir gestão da mudança
- ➔ Implantar e Acompanhar Projetos

Ilustrando melhor a fase 1: A Direção

Aqui definimos uma gestão independente (e paralela) à gestão da rotina das adquiridas...



Comitê Diretivo

- Ricardo Botelho
- Alexandre Ferreira
- Maurício Botelho
- Daniele Salomão
- Marcos Chaves
- André Theobald
- Gioreli de Souza
- José Adriano



Equipe PMI

- Tatiana Feliciano
- Hipólito Lopez
- Ronald Pinto
- Gustavo Morsh



Lideranças das frentes de integração

- Gestão & Pessoal
- Comunicação
- Proteção à receita
- Atendimento
- Técnico
- Engenharia
- Logíst. e Suprimentos
- Sistemas de TI
- CSE
- Finanças
- Contabilidade/Trib
- Jurídico
- Regulatório
- Mercado

RESPONSABILIDADES:

➔ Prover os direcionamentos para o Programa

➔ Coordenar atividades de take-over

➔ Propor projetos para alcance dos objetivos

➔ Gerir portfólio de integração

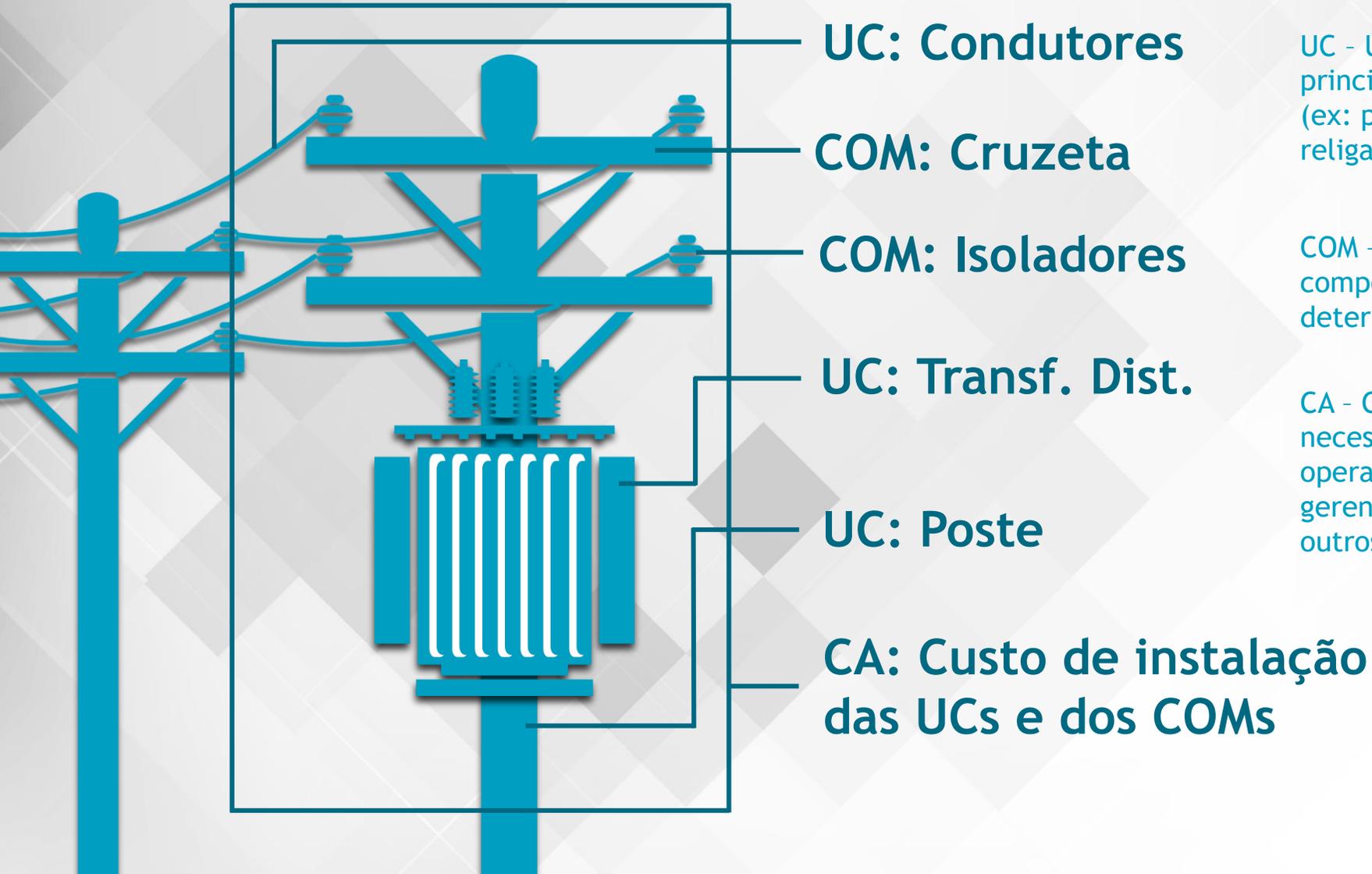
➔ Garantir alinhamento entre sinergias e execução de projetos

➔ Garantir a execução do planejado

Energisa Day 2019

Revisão Tarifária Extraordinária
Alexandre Nogueira

ALINHAMENTO: UC/COM/CA



UC - Unidade de Cadastro: corresponde ao bem principal ativo a ser imobilizado em serviço (ex: postes, transformadores de distribuição, religadores, entre outros)

COM - Componentes Menores: conjunto de componentes acessórios vinculados a um determinado equipamento principal

CA - Custos Adicionais: compreende os custos necessários para colocação do bem em operação, incluindo os custos de projeto, gerenciamento, montagem e frete, entre outros

Drivers suporte para RTE Dez/19



Incertezas sobre WACC futuro - expectativa setorial demonstra indícios de redução do WACC líquido atual



Empresas deveriam ter passado por Revisão Tarifária em 2017, o que não ocorreu em função do processo de designação e privatização, gerando um estoque de Ativo Imobilizado em Curso (AIC) e Ativo Imobilizado em Serviço (AIS)

Inventário 100% ativos de distribuição

Acesso às redes foi um grande desafio nesses 6 meses de trabalho



Energisa Day 2019

Migração de Sistemas
Miura Scherer

Nossa Experiência

Ao longo de 4 anos, entre 2014 e 2018, integramos 4 empresas ao Grupo Energisa:



Números do Projeto Migração de Sistemas - desafio vencido:

SISTEMAS ENERGISA IMPLANTADOS

80

TOTAL DE COLABORADORES TREINADOS

8.859

TOTAL DE CENÁRIOS FUNCIONAIS TESTADOS

12.375

MÉDIA DE COLABORADORES DAS ÁREAS DE NEGÓCIO ENVOLVIDOS NA IMPLANTAÇÃO

205

MÉDIA DE COLABORADORES DA TI ENVOLVIDOS NA IMPLANTAÇÃO

130

Nossa Experiência

Adotaremos o mesmo modelo de governança e escopo de atividades que deu certo e trouxe os resultados positivos que almejamos nas Migrações anteriores.

- **Liderança:**
22 GPs de negócios
4 GPs de TI
2 frentes de apoio

- Trabalho robusto de mapeamento e saneamento dos dados

- Planejamento e controle minucioso dos testes

- Garantia da realização de treinamentos de todos os colaboradores

- Mitigação de riscos com as lições aprendidas e reuniões semanais com a liderança

- Workshops presenciais para alinhar a estratégia de migração e comunicação

- Planos de contingência e preparação das equipes para a sua aplicação

- Centralização das equipes na sala de homologação e na sala de guerra

Cenário atual CERON e ELETROACRE

Versões de sistemas obsoletas, gerando a necessidade de controles por meios alternativos, tais como planilhas excel

Alguns processos não estavam informatizados, sendo conduzidos e controlados de forma manual

Bases de dados descentralizadas e dispersas entre todas as empresas do grupo Eletrobrás

Compromissos legais descumpridos pelas empresas devido ao alto volume de demandas legais represadas

Infraestrutura física do data Center defasada

Energisa Day 2019

Gestão de Pessoas e Transformação
Cultural
Daniele Salomão

Antes de tudo...

Valores em primeiro lugar

COMUNICAÇÃO
SISTEMÁTICA E TRANSPARENTE

MERITOCRACIA

CORAGEM E RESILIÊNCIA

RESPEITO AS PESSOAS

JORNADA
DO APOSENTADO

JORNADA
DO CANDIDATO

Nossos diferenciais em RH

+15.000 pessoas
com competências
e experiências
diversas

Tecnologia para
processos de
Recrutamento e
Seleção

Convênios
nacionais para
formação
profissional

Expertise na
gestão de saúde
suplementar

Banco de
Sucessores

Time de
negociadores
sindicais
experientes

Coming soon!!

Retorno para o acionista +
Melhoria de satisfação para o cliente +
a melhor experiência para os nossos
colaboradores (Case Tocantins)

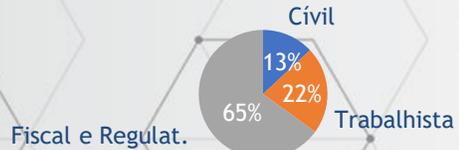


Energisa Day 2019

Gestão de Contingências
Fernanda Rocha

R\$ milhões

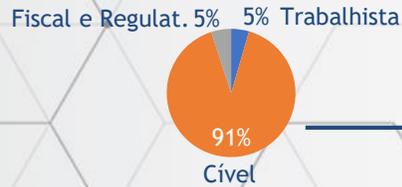
R\$ 189,7



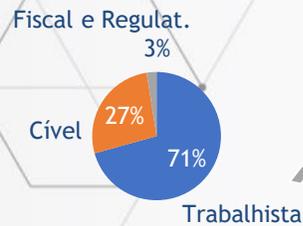
R\$ 1.744



R\$ 107



R\$ 137



R\$ 32



Demais Empresas	
Total em R\$ milhões	128,45
Trabalhista	45,79%
Cível	45%
Fiscal	1,92%
Regulatório	7,28%
	100%

Nossa atuação se dá de forma **PREVENTIVA** e na **GESTÃO DE CONTINGÊNCIAS**

Com destaque para o Projeto Transformação:

Frente DJUR e Áreas de Negócio

Redução de Contingências cíveis, por meio da implantação de iniciativas nas áreas técnicas e comerciais a partir da identificação de causas-raízes de demandas judiciais.

Frente Trabalhista

Revisão de procedimentos e normas internas referentes ao controle de empresas terceiras e adequação à nova legislação trabalhista de terceirização. Impacto positivo no contencioso trabalhista.



Inovação: o Jurídico que estamos construindo

O valor Inovação está em uma série de iniciativas do Jurídico:



Inovação: o Jurídico que estamos construindo

**Plataformas de
Conciliação on-line
como mecanismo ágil
de solução de
processos.**



Inovação: o Jurídico que estamos construindo

Ferramentas de
captura automática
para identificação
de processos e
informações,
automatizando as
atualizações dos
processos.



Inovação: o Jurídico que estamos construindo

Utilizar a
Jurimetria para
a tomada de
decisão e análise
de eficiência.



